

**საქართველოში აივ ინფექციის/შიდსის, ტუბერკულოზისა და მალარიის  
წინააღმდეგ მიმართულ ღონისძიებათა ქვეყნის ერთიანი  
საკოორდინაციო საბჭო**

**განაცხადი**

წევრობის კანდიდატის სახელი და გვარი		გთხოვთ დაურთოთ CV
ორგანიზაციის დასახელება		
ორგანიზაციის საიდენტიფიკაციო კოდი		
<b>წარმომადგენლობა</b>		
1.	ტუბერკულოზის სფეროში მოღვაწე (როგორც საერთაშორისო, ასევე ადგილობრივი) არასამთავრობო ორგანიზაცია <input type="checkbox"/>	გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ ორგანიზაციის წესდება და ტუბერკულოზის სფეროში უკანასკნელი სამი წლის მანძილზე განხორციელებული პროექტების ჩამონათვალი
2.	ტუბერკულოზის სფეროში მუშაობის გამოცდილება	<input type="checkbox"/> <3 წელი <input type="checkbox"/> 3-5 წელი <input type="checkbox"/> 5 წელი და მეტი
3.	გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ ორგანიზაციის წესდება და ტუბერკულოზის სფეროში უკანასკნელი სამი წლის მანძილზე განხორციელებული პროექტების ჩამონათვალი	<input type="checkbox"/>
4.	გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ განმარტება იმის თაობაზე, თუ რა გზით არის კანდიდატი დაკავშირებული „წარმომადგენლობასთან“ და „წარმომადგენლობის“ წესდება	<input type="checkbox"/>
5.	ორგანიზაცია ამჟამად მუშაობს გლობალური ფონდის დაფინანსებით მიმდინარე პროექტების ფარგლებში	<input type="checkbox"/> კი <input type="checkbox"/> არა
6.	ორგანიზაცია გეგმავს აივ/შიდსის სფეროში მუშაობის გაგრძელებას მომდევნო 2 წლის განმავლობაში და გააჩნია ამისთვის აუცილებელი რესურსი	<input type="checkbox"/> კი <input type="checkbox"/> არა პასუხი განმარტეთ
7.	ორგანიზაციის წარმომადგენლის საბჭოში გაწევრიანებისას მოსალოდნელია ინტერესთა კონფლიქტის აღმოცენება	<input type="checkbox"/> კი <input type="checkbox"/> არა პასუხი განმარტეთ
8. კანდიდატის შერჩევის	გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ კანდიდატის შერჩევის ამსახველი დოკუმენტაცია 1) „წარმომადგენლობის“ აღწერა (რომელი ორგანიზაციები, თემებია გაერთიანებული წარმომადგენლობაში, რა არის ამ გაერთიანების მიზანი, სხვა დეტალები, რაც ყველაზე უკეთ აღწერს „წარმომადგენლობის“ ძირითად მახასიათებლებს).	

<p>პროცესის აღწერა</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2) წარმომადგენლობის მიერ აღიარებული შერჩევის პროცედურა და შერჩევის კრიტერიუმები</li> <li>3) კანდიდატის შერჩევის მიზნით მოწყობილი შეხვედრების ოქმები</li> <li>4) კანდიდატის შერჩევის მიზნით წარმოებული კომუნიკაციის ამსახველი საკვანძო დოკუმენტები (მაგ. ი-მეილით კომუნიკაცია შერჩევის გამოცხადების თაობაზე, მოწვევა შესარჩევ შეკრებაზე და ა.შ.)</li> <li>5) დეტალური სამუშაო გეგმა, სადაც მკაფიოდ იქნება განსაზღვრული „წარმომადგენლობას“ და საბჭოს შორის უწყვეტი უკუკავშირის უზრუნველყოფის მექანიზმი, წარდგენილი კანდიდატის ძირითადი დავალებები და საკომუნიკაციო ვალდებულებები „წარმომადგენლობასთან“ მიმართებაში.</li> <li>6) ნომინირებული წევრის მიერ არადაამაკმაყოფილებელი მუშაობის შემთხვევაში წარმომადგენლობიდან მისი სხვა წევრით ჩანაცვლების მექანიზმი.</li> </ol>
----------------------------	--